



[www.ypsylon.nl](http://www.ypsylon.nl)

## >> Werk en zekerheid

De vorige maand heeft u kunnen lezen over de plannen om het ontslagrecht te wijzigen. Volgens minister Asscher moet het ontslagrecht versoepeld worden om de arbeidsmarkt en de arbeidsmobiliteit (van oudere werknemers) te verbeteren en de arbeidsproductiviteit te verhogen. Het wordt allemaal geregeld in de *Wet Werk en Zekerheid* die op 18 februari jl. in de Tweede Kamer is aangenomen. In deze nieuwe wet vervalt onder meer de ontslagvergoeding en komt er een transitievergoeding voor in de plaats.

Bij de berekening van de huidige ontslagvergoeding wordt meestal de z.g. kantonrechtersformule gehanteerd. De hoogte van deze vergoeding is onder meer afhankelijk van de leeftijd en het aantal dienstjaren. De hoogte van de nieuwe transitievergoeding bedraagt een derde maandsalaris per dienstjaar in de eerste 10 jaar en een half maandsalaris per gewerkt jaar in de jaren daarna. Er is een maximum van € 75.000,- bruto of een jaarsalaris indien dat hoger is. Een medewerker van 34 jaar met 9 dienstjaren en een brutosalaris van € 3100,- heeft dan recht op een transitievergoeding van maximaal € 9300,-.

Voor 50-plussers die minimaal 10 jaar in dienst zijn, geldt tot 2020 een gunstigere regeling. Een medewerker die langere tijd bij een werkgever in dienst is, werkt veelal op routine, heeft verouderde vakkennis, kent de arbeidsmarkt niet en weet niet meer te solliciteren. Dit werkt volgens de minister belemmerend om weer snel een nieuwe baan te vinden. De werkgever die ontslaat moet zorgen voor scholing en begeleiding naar een nieuwe baan. De minister wil dat de transitievergoeding wordt ingezet voor scholing, opleiding en outplacement. Outplacement wordt ingezet als een medewerker onvrijwillig werkzoekend wordt. Het principe van 'de vervuiler betaalt' schuilt achter de nieuwe wet.

In de praktijk zal blijken dat de vergoeding voor de werknemer straks fors lager uitvalt en nauwelijks voldoende zal zijn om scholing en outplacement te betalen. Daar staat tegenover dat er meer werknemers in aanmerking komen voor een transitievergoeding.

Met al uw vragen omtrent ontslag, opleiding of outplacement kunt u bij Ypsylon terecht. Bel 0592-308458 of mail [info@ypsylon.nl](mailto:info@ypsylon.nl)

**Romeo Charmes,**

Directeur en management consultant

*Ypsylon is een full service partner in advies, begeleiding en uitvoering van Human Resource Management (HRM).*

*Ypsylon werkt met een concept dat een verbinding legt tussen de ontwikkeling van uw bedrijf en uw medewerkers.*

**Ypsylon**

*Sterk in mens en werk*