



www.ypsylon.nl

>> Werkgevers, pas op uw zaak!

Wellicht is het u niet ontgaan: er komt nieuwe wetgeving aan ten aanzien van het arbeidsrecht en het sociale zekerheidsrecht: de Wet werk en zekerheid. Er gaat voor werkgevers en werknemers veel veranderen. Het ontslaan van werknemers moet sneller en goedkoper worden en de positie van flexwerkers wordt versterkt. Op 1 juli 2014 kunnen de eerste wijzigingen al ingaan.

Flexwerkers

De wijzigingen die op 1 juli 2014 in moeten gaan, zijn voornamelijk gericht op flexibele arbeidskrachten. Zo zal het straks niet meer mogelijk zijn om een proeftijd op te nemen bij tijdelijke contracten korter dan zes maanden. Wilt u bijvoorbeeld een horecamedewerker aannemen alleen voor de drukke zomermaanden, dan kunt u geen proeftijd afspreken. Daarnaast mag het concurrentiebeding niet meer worden opgenomen in een contract voor bepaalde tijd. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, van meer dan zes maanden, moet een werkgever altijd minimaal een maand van tevoren gaan opzeggen. Laat de werkgever dit na, dan kan de werknemer een schadevergoeding in de vorm van een maandsalaris eisen. De wet moet nog worden goedgekeurd door de Eerste Kamer. Het is daarom voor werkgevers en werknemers zaak om zich goed te laten informeren als zij in deze periode (tijdelijke) arbeidsovereenkomsten aangaan.

Nieuw ontslagrecht

De politici in Den Haag vinden dat er iets moet veranderen in de wijze waarop bedrijven afscheid nemen van hun werknemers. Daarom is er een nieuw wetsvoorstel die per 1 juli 2015 moet ingaan. In dit voorstel moeten bedrijven die om bedrijfseconomische redenen gedwongen afscheid nemen van medewerkers, dit ontslag eerst ter beoordeling voorleggen aan het UWV. Zijn er meer persoonlijke redenen om afscheid te nemen, zoals bij een conflict of disfunctioneren, dan moet er altijd een procedure gestart worden via de kantonrechter. Dit gaat gepaard met hoge proces- en advocaatkosten voor de werkgever. Ook komt er een zogenaamde transitievergoeding voor medewerkers die minimaal 2 jaar in dienst zijn geweest. Deze vergoeding is gemaximeerd tot € 75.000,00. Voor medewerkers van 50 jaar en ouder komt er een iets gunstigere regeling tot 2020.

Heeft u vragen over uw huidige arbeidsovereenkomst(en) of over ontslag? Neem contact met ons op.

Romeo Charmes,

Directeur en management consultant

Ypsylon is een full service partner in advies, begeleiding en uitvoering van Human Resource Management (HRM). Ypsylon werkt met een concept dat een verbinding legt tussen de ontwikkeling van uw bedrijf en uw medewerkers.

Ypsylon

Sterk in mens en werk