

# De 'zieke' werknemer



www.ypsylon.nl

## >> Studiekeuzebegeleiding

Het schooljaar 2013/2014 is weer begonnen. Vele jongeren zijn gaan studeren aan de universiteit of een MBO- of HBO-opleiding. We zijn inmiddels een maand onderweg en je bent geen uitzondering als je jezelf de vraag stelt: "Heb ik eigenlijk wel de goede studiekeuze gemaakt?".

Het is begrijpelijk dat studenten verdwalen in het woud van opleidingen. Het zijn er ook zoveel en vele opleidingen hebben wel iets interessants. Als je een student vraagt naar de reden waarom hij/zij een bepaalde studie is gaan doen, dan is het antwoord regelmatig: "Het leek me wel leuk".

Studiekeuze heeft niet alleen te maken met de inhoud van opleidingen, maar ook met wie je zelf bent. Het is dus belangrijk om daar aandacht aan te besteden. Door voor jezelf helder te krijgen wie je bent en wat je belangrijk vindt, ontstaan criteria waarmee je een opleiding kunt toetsen.

Jongeren moeten al op jonge leeftijd een studiekeuze maken, maar kunnen dat lastig vinden en/of willen zich er zelfs nog helemaal niet mee bezig houden. Een juiste richting en daarbij passende opleiding voor jezelf kiezen helpt je op weg naar de werkende wereld. Deze lastige keuze maken hoeft je niet alleen te doen.

### Enkele valkuilen die studenten ondervinden zijn:

- Te weinig zelfkennis;
- Te veel of te weinig luisteren naar anderen;
- Het niet goed weten en daarom een brede studie kiezen;
- Je keuze baseren op extrinsieke factoren;
- De perfecte studie willen.

### Je staat voor een lastige studiekeuze. Wat nu?

Bij lastige keuzen op het gebied van studie kun je een studiekeuzeadviseur inschakelen. Dat deed Tom toen hij voor de tweede keer een verkeerde studie had gekozen. Tom is 20 jaar en wil na twee verkeerde studiekeuzen nu eens een goede onderbouwde studiekeuze maken. Zijn eerste studiekeuze heeft hij gemaakt, omdat hij niet echt goed wist wat hij wilde gaan doen. En zijn tweede studiekeuze heeft hij gemaakt omdat een vriend van hem heel enthousiast over zijn studie sprak en dat leek Tom ook wel wat. Uiteindelijk heeft hij op advies van een vriendin contact gezocht met Ypsilon. Een van onze adviseurs heeft Tom in een aantal sessies begeleid naar een bewuste studiekeuze. Tijdens deze sessies heeft Tom een beter beeld gekregen over zijn competenties, wat voor menstype hij is, waar zijn interesses liggen. En heel belangrijk: welke opleiding hij het beste kan kiezen, onderbouwd met het waarom. Ook helpen we je om een beeld te vormen van aansluitende banen na je genoten opleiding.

Sta jij ook voor een lastige studiekeuze? Neem vandaag nog contact met ons op via [info@ypsylon.nl](mailto:info@ypsylon.nl) of bel ons 0592-308458.

**Daniël Charnes,**  
Senior consultant

*Ypsilon is een full service partner in advies, begeleiding en uitvoering van Human Resource Management (HRM). Ypsilon werkt met een concept dat een verbinding legt tussen de ontwikkeling van uw bedrijf en uw medewerkers.*

**Ypsilon**  
Sterk in mens en werk



Mr. L.H. Haarsma

De directeur van een bouwbedrijf kwam vrijdagmiddag laat bij mij op kantoor. Hij was in alle staten: zijn werknemer belazerde de boel. Wat was er aan de hand?

Piet had zich een half jaar geleden ziek gemeld en kon naar het oordeel van de bedrijfsarts niet meer werken, hij was 100% arbeidsongeschikt. Zijn functie was bouwvakker en deze vervulde hij al ruim vijf jaar.

De directeur vertelde mij dat Piet eigenlijk altijd liever lui was dan moe, hij liep de kantjes eraf, maar zo dat hij hem daarvoor niet kon ontslaan, want daar was geen reden voor. Hij deed immers zijn werk? "De een werkt nu eenmaal sneller dan de ander", zei Piet altijd wanneer de directeur hem aansprak op zijn tempo. "Nu", riep de directeur euforisch, "Nu heb ik hem!" Hij vertelde het volgende.

Een medewerker van zijn bouwbedrijf had op internet ontdekt dat Piet een fervent mountainbiker is en dat hij niet 1 maar wel 50 wedstrijden per jaar reed! Daarnaast had de buurman van Piet de directeur al eens verteld dat Piet aan het klussen was aan zijn woning. De buurman – een goede vriend van de directeur – had een en ander voor de directeur gefilmd en die vrijdagmorgen voor hem afgespeeld in de keet op een bouwplaats.

Ik besloot onder het genot van een kopje koffie met de directeur het filmpje te gaan bekijken. Ik zag een

man ladder op, ladder af gaan in een vlot tempo. Voorts werd helder dat hij op redelijke hoogte goten aan het vervangen was. Er was niets zichtbaar van een gebrek in bewegingen, integendeel. Ik zag een uiterst sportief lichaam intensieve werkzaamheden verrichten zonder pauzes. Vreemd.

Daarna nam ik een kijkje op internet en zag inderdaad dat deze werknemer zeer veel wedstrijden had gereden, maar liefst 25 in het afgelopen jaar gedurende de periode van zijn re-integratie, welke maar niet van de grond wilde komen nu de werknemer niets kon.

De directeur toonde mij vervolgens een e-mail van de bedrijfsarts waaruit helder werd dat Piet de bedrijfsarts niets verteld heeft over zijn mountainbike-activiteiten. Daarbij gaf de bedrijfsarts aan dat indien hij dit geweten had, hij andere conclusies had getrokken.

Duidelijk was dat de directeur meende de stok te hebben gevonden om de hond te slaan. Ik wees hem uiteraard op de risico's, maar de directeur wilde van de werknemer af, hij voelde zich zwaar bedonderd. "Dan zien we wel waar het schip strandt, ik neem het risico", aldus de directeur.

Daarom nam ik – met hem – het besluit dan maar door te pakken en de werknemer omgaand te laten bellen door de directeur met het

verzoek op zijn kantoor te komen, om hem vervolgens ontslag op staande voet aan te zeggen. Piet nam gelukkig de telefoon op en de afspraak was al snel gemaakt voor zaterdagmorgen. De directeur heeft in het bijzijn van de bedrijfsleider Piet ontslagen wegens schending van de re-integratieverplichtingen en dit bij brief aan hem bevestigd.

Natuurlijk protesteerde Piet. Daarom heb ik een zogenaamd voorwaardelijk ontbindingsverzoek ingediend bij de Kantonrechter om te voorkomen dat, mocht Piet na het starten van een procedure gelijk krijgen en de directeur alsnog achterstallig salaris zou moeten betalen, dit in ieder geval beperkt bleef tot een hooguit paar maanden.

Gelukkig vond de Kantonrechter met de directeur dat Piet alle normen en regels met voeten had getreden. Piet zit thans thuis zonder loon en zonder WW-uitkering nu hij als verwijtbaar werkloos wordt aangemerkt.

De directeur heeft hem nog een kaart gestuurd en veel succes gewenst in zijn verdere sportieve carrière.

Mr. L.H. Haarsma

**Haarsma advocaten en Mediation**  
Hoofdweg 288  
9765 CN Paterswolde  
088 - 4227777  
[www.haarsma-advocaten.nl](http://www.haarsma-advocaten.nl)